

# RELATÓRIO ANUAL

# 2022



instituto ACP







## **02 APRESENTAÇÃO**

## **04 QUEM SOMOS**

06 NOSSA MISSÃO

07 NOSSOS VALORES

08 COMO ATUAMOS

09 ALINHAMENTO À AGENDA 2030

## **10 NOSSA ATUAÇÃO**

12 UMA HISTÓRIA DE EXPERIMENTAR E CONSTRUIR JUNTO

14 ALGUNS NÚMEROS DA NOSSA ATUAÇÃO EM 2022

## **16 ATUAÇÃO EM 2022**

18 INVESTIMENTO DIRETO

26 ORGANIZAÇÕES APOIADAS 2022

54 INVESTIMENTO EM ESCALA

## **62 VISÃO DA EQUIPE**

## **66 O INSTITUTO ACP NA MÍDIA**

## **70 BALANÇO FINANCEIRO**



# SUMÁRIO



# | Apresentação

Nossa jornada como Instituto ACP teve início em 2019, quando decidimos canalizar a paixão de nossa família para causas sociais e nossa experiência como empreendedores para criar uma instituição dedicada a apoiar iniciativas que lideram a luta por um Brasil mais equitativo.

O Instituto sempre refletiu nosso compromisso com a transformação social e o fortalecimento do Terceiro Setor, valores personificados por meu pai, Antonio Carlos Pipponzi, que abraçou a presidência do Conselho desta instituição. Esse compromisso, potencializado ao longo de três anos de atuação, não é apenas uma resposta às necessidades de nosso país, mas também uma afirmação de nossa crença de que somente por meio do diálogo, escuta e colaboração entre os setores público, privado e civil poderemos enfrentar os desafios mais prementes de nossa sociedade.

À medida que avançamos em 2022, olhamos para o que construímos até agora e refletimos sobre como podemos manter nossa tradição enquanto trilhamos um caminho de inovação.

Em 2022, assumi a presidência do conselho com a responsabilidade de

expandir o alcance da filantropia para um público ainda mais amplo. Nossa equipe dedicada se fortaleceu, e a colaboração com o Conselho Diretor foi solidificada. A mudança na presidência do Conselho adicionou uma dimensão valiosa ao nosso trabalho, trazendo visões e experiências enriquecedoras para nossas discussões estratégicas.

**“Semeadura”  
é a palavra que  
melhor descreve  
o ano de 2022.**

*Foi um período em que as bases das mudanças foram lançadas e nutridas. Muitos dos projetos que agora vemos florescer tiveram sua concepção e crescimento durante esse período. A construção da Plataforma Conjunta e a criação do Guia dos Guias para Captar Recursos são exemplos notáveis de nosso comprometimento com o fortalecimento das Organizações da Sociedade Civil (OSCs).*



Destaco dois momentos marcantes em 2022. O primeiro foi o 1º Encontro Presencial da Comunidade de Aprendizagem, onde líderes e profissionais de gestão das organizações apoiadas pelo Instituto ACP se reuniram para trocar experiências e ideias. Essas conversas moldaram nossos próximos passos e consolidaram nossa comunidade, reforçando nosso papel de escuta e fomento à trocas dentro do setor.

O segundo foi o lançamento da publicação “Cuidar de Quem Cuida do Coletivo: desafios, provocações e caminhos para a gestão e o desenvolvimento de pessoas que atuam em organizações da sociedade civil.”, um evento que reuniu profissionais interessados em abordar questões de gestão e bem-estar das pessoas que trabalham nas OSCs. Desse encontro nasceu o Movimento Cuidar de Quem Cuida, um compromisso com o desenvolvimento e o cuidado das equipes que impulsionam o trabalho das organizações.

Além disso, iniciamos um processo de avaliação crítica de nosso principal programa de apoio direto a organizações de referência. Esse programa tem sido fundamental para o desenvolvimento institucional das organizações beneficiárias, e estamos comprometidos em aprimorá-lo continuamente para maximizar seu impacto, – costume dizer que é o nosso laboratório, onde vivenciamos na prática o que significa apoiar o desenvolvimento institucional de organizações sociais.

À medida que avançamos para 2023, nossa visão de futuro é clara: continuaremos a ser catalisadores para o fortalecimento das OSCs, promovendo boas práticas de governança e gestão, capacitando organizações e fomentando parcerias eficazes entre os setores, além de botar cada vez mais luz na importância dessa agenda entre investidores sociais de todo país.

Agradeço em nome de todo IACP a todos que fazem parte desta jornada conosco. Juntos, podemos transformar desafios em oportunidades e trabalhar para um Brasil mais justo e igualitário.

Com gratidão e determinação,

**Rodrigo Wright Pipponzi**

**PRESIDENTE DO CONSELHO  
INSTITUTO ACP**







## QUEM SOMOS

Desde 2019 acreditando  
no potencial transformador  
das organizações da  
sociedade civil







# Nossa missão

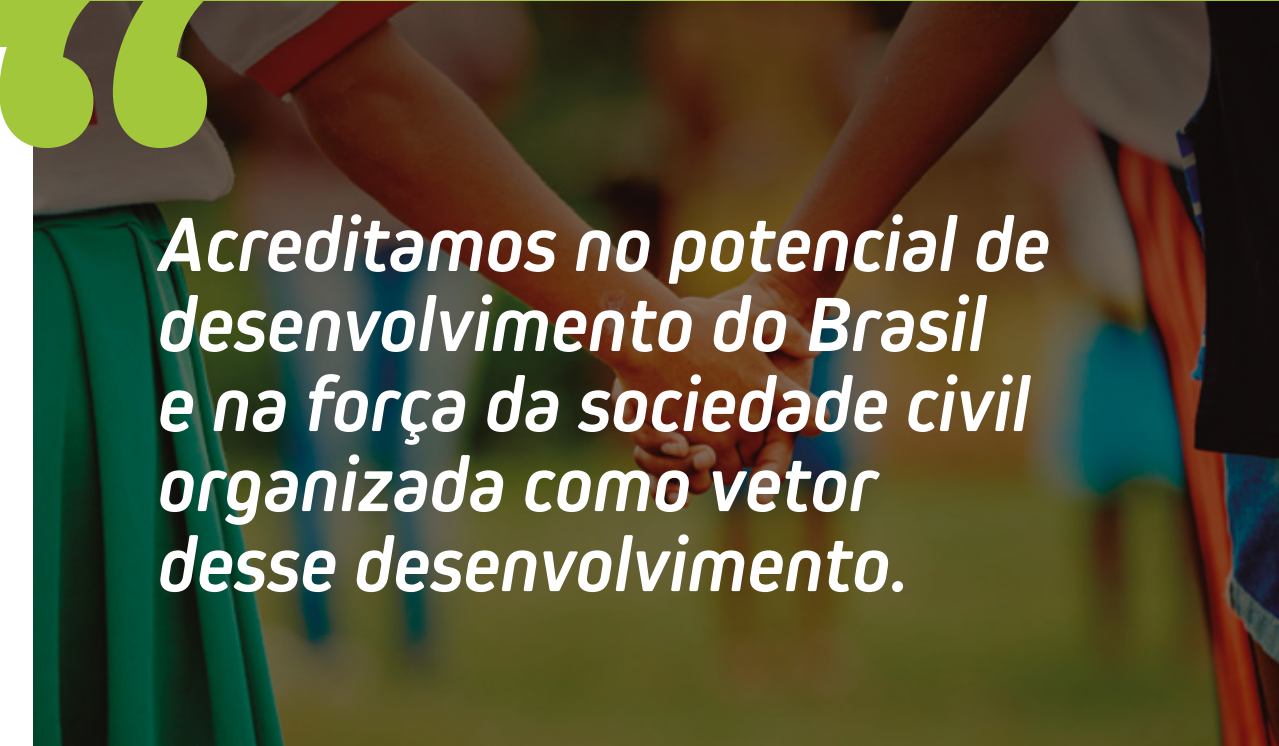
O Instituto ACP foi criado em 2019 com a missão de ***“contribuir para o desenvolvimento e fortalecimento institucional das organizações da sociedade civil brasileira (OSC) para que sejam vetores de desenvolvimento do país”***.

Ciente da importância histórica e do potencial transformador da sociedade civil organizada no Brasil, o Instituto opera como agente catalisador do desenvolvimento e fortalecimento institucional das que compõe o terceiro setor. Até 2022, a principal forma de atuação tem sido por meio da doação de recursos financeiros somados a outros apoios focados nos desafios relacionados às temáticas institucionais e de gestão das OSCs, tais como: planejamento,

governança, gestão e cuidado de pessoas, comunicação, captação, gestão financeira, contábil e jurídica, gestão do conhecimento e avaliação, tecnologia, entre outros.

Esta estratégia torna a atuação do Instituto inovadora no campo da filantropia, pois supre uma lacuna existente na área social, em que grandes doadores institucionais geralmente investem em projetos e iniciativas pontuais.

Na medida em que contribui para o fortalecimento integral das OSCs, o Instituto ACP potencializa o impacto positivo e a difusão das soluções para os desafios sociais e ambientais brasileiros.



***Acreditamos no potencial de desenvolvimento do Brasil e na força da sociedade civil organizada como vetor desse desenvolvimento.***



# Nossos valores

Desde a nossa criação até 2022, esses foram os valores que orientaram e inspiraram a atuação do Instituto ACP em tudo que fizemos. Eles têm sido fundamentais para garantir um modo de fazer contemporâneo, em constante aprendizado, com muita colaboração e experimentação.

## DIÁLOGO E EMPATIA

Transparência, com muito diálogo e empatia em todas as nossas relações.

## DESBUROCRATIZAÇÃO

Instrumentos jurídicos e prestação de contas simplificados.

*Conheça os valores  
que orientam toda  
a prática e relações  
do Instituto ACP.*

## APRENDIZAGEM MÚTUA

Construção de um processo de constante aprendizado para todas as pessoas e organizações envolvidas.

## CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA

Parcerias baseadas na autonomia das organizações e em relações de confiança.

## COMPROMISSO

Proximidade e comprometimento com as OSCs apoiadas.

# | Como atuamos

Em 2022, o Instituto ACP atuou por meio de duas estratégias:

## 01

### Investimento direto

Apoio a planos de desenvolvimento institucional de organizações da sociedade civil de perfis variados e causas diversas, que são referência em seus territórios e/ou áreas de atuação.

## 02

### Investimento em escala

Apoio a iniciativas diversas - eventos, pesquisas, publicações - que de alguma forma beneficiam e contribuem para o conjunto das organizações da sociedade civil brasileiras em aspectos relacionados com a sua gestão e desenvolvimento institucional.



Em ambas as frentes, que se articulam e se complementam, busca estabelecer parcerias de longo prazo, baseadas na confiança e no respeito à autonomia das iniciativas e das organizações para ampliar o fortalecimento da agenda do desenvolvimento institucional e, assim, do setor como um todo.





# Alinhamento à Agenda 2030

A Agenda 2030, da ONU, é um plano de ação global que reúne 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável voltados para a erradicação da pobreza e a promoção de uma vida digna para todos, sem comprometer os recursos naturais e as próximas gerações.

***Ao contribuir para o desenvolvimento institucional das OSCs, o Instituto ACP atende prioritariamente os ODS 16 e 17.***

As organizações apoiadas pelo IACP, por sua vez, atuam diretamente nos demais ODS.





The background image shows three young girls jumping in the air, smiling. They are wearing white t-shirts with a logo that includes the text 'ESCOLA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO INFANTIL' and 'VIM E VOU'. They are in an outdoor setting with a metal structure in the background. The entire image is covered with a semi-transparent blue filter.

## NOSSA ATUAÇÃO

Acreditamos que tão importante quanto o que fazemos é como fazemos







# Uma história de experimentar e construir junto

## Vocações filantrópicas

2018

A partir da vontade de doar mais e de forma mais estruturada para a busca de soluções para os desafios sociais e ambientais do país, Antonio Carlos Pipponzi reúne filhos e sobrinhos para uma **jornada de aprendizagem** sobre a atuação de organizações da sociedade civil.

**Fase experimental (Ciclo 0):** cada membro da família escolhe uma organização para apoiar com uma doação financeira e acompanhamento dos seus desafios.

## Nascimento do Instituto ACP

2019

**Nascimento do Instituto ACP** em 18 de abril de 2019.

Definição do **foco e da estratégia** de atuação no campo filantrópico - política de *grantmaking*.

**5 novas organizações** se juntam às 3 organizações que já estavam sendo apoiadas na fase de experimentação.

Seleção das organizações para o **1º ciclo de investimento** (2020-2022).

2020

## Ampliação da atuação

**Início do 1º ciclo** (2020-2022) de investimento, com 8 organizações apoiadas.

Início da **Comunidade de Aprendizagem**.

**Lançamento dos módulos** 1 e 2 do Guia de Gestão de Pessoas no Terceiro Setor.

**Investimento** em 9 iniciativas de infraestrutura do campo da filantropia e sociedade civil.

**Realização do Movimento Família Apoia Família** como resposta à crise emergencial provocada pela pandemia de Covid-19.

2021

## Fortalecimento institucional

**Início do 2º ciclo** (2021-2023) de investimento, com 3 novas organizações apoiadas.

**Estruturação** da equipe e diretoria executiva.

**Ampliação** da Comunidade de Aprendizagem.

**Investimento** em 10 iniciativas de infraestrutura do campo da filantropia e fortalecimento sociedade civil.

**Lançamento dos módulos** 3 e 4 do Guia de Gestão de Pessoas no Terceiro Setor.

**Início da pesquisa investigativa** sobre necessidades, desafios e cuidado de pessoas que trabalham em organizações da sociedade civil e negócios sociais.

**2º ano do Movimento Família Apoia Família.**

2022

## Ampliação da rede

**Início do 3º ciclo** (2022-2024) de investimento, com 4 novas organizações apoiadas.

**Início do programa de coaching e mentorias** para lideranças e mentorias técnicas para as equipes das organizações apoiadas.

**1º Encontro Presencial** da Comunidade de Aprendizagem

Estruturação da **Plataforma Conjunta e apoio à estruturação e incubação da Musiva**.

Início da avaliação da estratégia de **investimento direto**.

**Investimento em três iniciativas** de infraestrutura do campo da filantropia e fortalecimento da sociedade civil.

**Lançamento** da publicação "Cuidar de quem cuida do coletivo: Desafios, provocações e caminhos para a gestão e o desenvolvimento de pessoas que atuam em organizações da sociedade civil".



# Alguns números da nossa atuação em 2022

## INVESTIMENTO DIRETO



14

organizações apoiadas  
que, juntas, tem atuação  
nos 26 estados



06

estados com sedes  
das organizações  
(SP, RJ, MA, BA, AM, DF)



3

encontros da Comunidade  
de Aprendizagem, que  
contaram com mais de  
60 pessoas de 17 OSCs

2  
1

online

presencial



R\$ 1.697.412

valor do investimento direto

## INVESTIMENTO EM ESCALA



**8** iniciativas apoiadas

**4** pesquisas

**2** plataformas de conhecimento

**1** movimento

**1** negócio de impacto social



**26**

organizações colaborando com a elaboração da Plataforma Conjunta  
Sendo 3 delas do Comitê Gestor (IACP, GIFE e Instituto Humanize)



**R\$ 660.943**

valor total do investimento em escala



**38**

pessoas participaram do lançamento da publicação Cuidar de Quem Cuida do Coletivo  
(20 presencialmente e 18 virtualmente)



A teal-tinted photograph of a plant, possibly a tree or large shrub, with many leaves and a single seed pod hanging down. The image is used as a background for the text.

## ATUAÇÃO EM 2022

Catalisando o  
fortalecimento  
institucional das  
organizações da  
sociedade civil







# | Investimento direto

Nesta frente, o IACP fomenta o desenvolvimento institucional de OSCs que são referência em suas áreas e atuam em diferentes causas - com restrição apenas à temática da saúde, por este já ser o foco de atuação social da empresa vinculada à família.

As OSCs selecionadas ingressam em um ciclo de apoio que dura três anos e baseia-se em quatro pilares: capital financeiro, capital intelectual, capital social e capital humano.

Durante o ciclo, as organizações participantes recebem aportes financeiros

dirigidos a iniciativas de desenvolvimento institucional em temas como planejamento estratégico e tático; fortalecimento de governança; avaliação; desenvolvimento de capacidades para mobilização de recursos e parcerias; comunicação; gestão financeira e administrativa; desenvolvimento de lideranças e equipes; comunicação e inovação; dentre outros. Além disso, as organizações têm acesso a uma gama de ofertas complementares como coaching para as lideranças, mentorias técnicas, apoios na gestão e desenvolvimento de pessoas e participação na Comunidade de Aprendizagem.

## **CICLO DE APOIO (TRÊS ANOS):**

Seleção das OSCs



Ingresso na Comunidade de Aprendizagem



Ciclo de Relacionamento com o IACP

## CRITÉRIOS PARA SELEÇÃO DAS ORGANIZAÇÕES A SEREM APOIADAS:



tenham um histórico de realizações



apresentem desafios ou oportunidades estratégicos e latentes para o seu desenvolvimento institucional



demonstrem ter bons planos para superá-los



sejam referência em suas áreas de atuação



possuam perfil colaborativo, flexível e aberto para relações de parceria e trocas constantes



tenham lideranças inspiradoras, que sejam porta-vozes da sua causa de atuação, comprometidas e que demonstrem capacidade de realização



INVESTIMENTO DIRETO

# Fortalecimento do relacionamento com as organizações

O primeiro passo, após a seleção, é uma reunião de trabalho, em que os planos de apoio são revisados para o alinhamento das expectativas. É também neste momento que se estabelecem as bases para relações de transparência e vínculos duradouros. Em seguida, formaliza-se o contrato de doação, que contempla o ciclo de apoio de três anos, e a realização do primeiro aporte.

Após a oficialização das parcerias, iniciam-se as reuniões semestrais de “*pit stop*”, em que IACP e as organizações apoiadas analisam e refletem sobre aprendizados e realinhamentos: o que está dando certo, quais foram os desafios, quais orientações e apoios são necessários, que ini-

ciativas precisam ser replanejadas, entre outros aspectos.

Para isso, antes de cada encontro as organizações preenchem um questionário com informações sobre o andamento do projeto e enviam uma planilha identificando os recursos utilizados até aquele momento.

Ao longo de todo o ano, o Instituto mantém contato e conexão constante com as organizações para o apoio necessário, inclusive para aprofundar e detalhar aspectos levantados nas reuniões de “*pit stop*” como essenciais para promover maior aprendizado para o melhor desenvolvimento dos projetos.

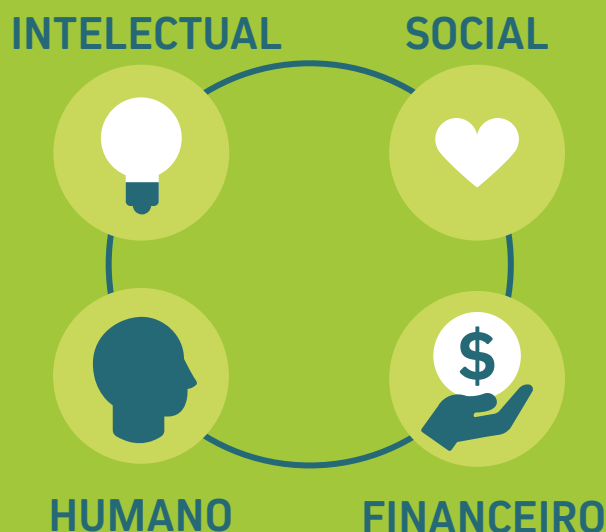




## INVESTIMENTO DIRETO

# Estratégia do investimento direto

Entendendo que é preciso mais do que recursos financeiros para alavancar a atuação das OSCs, a estratégia de investimento do Instituto ACP se baseia em quatro pontos fundamentais:





INVESTIMENTO DIRETO

# Estratégias do investimento direto

## Comunidade de Aprendizagem IACP: ampliação de conhecimento e troca entre pares

Ciente de que o desenvolvimento organizacional passa, necessariamente, pela troca de conhecimentos, o Instituto ACP criou, em 2020, a Comunidade de Aprendizagem. A iniciativa abrange um espaço de apoio mútuo entre as organizações parceiras e um ambiente de compartilhamento de informações e experiências entre os profissionais das OSCs apoiadas.

**Em permanente evolução, a Comunidade se fortaleceu por meio da promoção de encontros e conversas em três modelos:**

### ENCONTROS DOS GRUPOS DE AFINIDADE

Inspirados nos círculos de confiança de Palmer J. Parker, os grupos de afinidade são espaços de troca e apoio mútuo entre pares sobre questões mais profundas da sua prática e desenvolvimento individual, que nem sempre têm lugar nas conversas técnicas ou em grupos maiores.

### ENCONTROS COM ESPECIALISTAS

A partir dos principais temas de interesse das organizações, fizemos 02 encontros com especialistas convidados: um sobre os desafios práticos de implementar um processo de avaliação de resultados e impacto nas organizações, e outro sobre novos paradigmas de governança nas OSCs e os desafios que impõem às organizações.

### ENCONTRO GERAL PRESENCIAL

Um encontro presencial realizado em 24 e 25 de Agosto para trocas de experiências entre todas as organizações apoiadas.

**O formato tem dado tão certo que, nos próximos anos, além da sua continuidade, está nos planos do Instituto levar a Comunidade para um novo patamar produzindo conhecimento de forma coletiva a partir e pela própria Comunidade.**



## Encontro geral presencial da Comunidade de Aprendizagem

Entre os dias 24 e 25 de Agosto, o Instituto ACP promoveu o 1º Encontro Presencial da Comunidade de Aprendizagem, um espaço raro de construção colaborativa e apoio mútuo. Foram dois dias de encontro onde 45 pessoas, de 14 organizações estiveram imersas no Centro Paulus, em Parelheiros, zona sul de São Paulo, refletindo sobre sua prática e trocando conhecimentos e vivências.

Essa troca gerou senso de pertencimento e de atuação colaborativa enquanto campo, identificou desa-

fios comuns, bem como promoveu o intercâmbio de práticas de gestão e governança entre as organizações.

Além disso, este encontro da Comunidade de Aprendizagem também gerou a ideia de um *podcast* sobre desenvolvimento institucional e a vontade de coletivamente influenciar o campo para um olhar mais aprofundado sobre a importância do desenvolvimento organizacional para o enfrentamento das desigualdades socioambientais.

“Se estivermos dispostos a aceitar o desafio de nos tornarmos inteiros, não podemos abraçá-lo sozinhos – pelo menos, não por muito tempo: precisamos de relacionamentos confiáveis para nos sustentar, de tenazes comunidades de apoio para sustentar a jornada em direção a uma vida não dividida.

**PARKER J. PALMER**

### LEIA MAIS SOBRE O RESULTADO DESSE ENCONTRO

<https://grantlab.gife.org.br/desenvolvimento-institucional-de-organizacoes-da-sociedade-civil-reflexoes-sobre-uma-jornada-que-vive-enquanto-a-organizacao-existir/>



# Fortalecimento de Lideranças e Equipes

Para contribuir com o desenvolvimento das lideranças e equipes das organizações apoiadas, ofertamos, em 2022, as seguintes possibilidades de apoio complementar:

## COACHING PARA LIDERANÇAS

Em 2021, o IACP passou a disponibilizar sessões de coaching para as lideranças das organizações apoiadas. Em 2022, 2 lideranças realizaram o processo.

## CONVERSA COM O FUNDADOR

Em 2022, foram realizados 6 encontros individuais de cada organização com Antonio Carlos Pipponzi. Esses encontros são espaços de conversa, troca e aprendizagem mútua entre o fundador do Instituto e as lideranças e equipes das organizações apoiadas.

São conversas sobre governança, sucessão, gestão, cultura, estratégia e outros temas que sejam desafios prioritários de gestão de cada organização.

Esse espaço é uma oportunidade para as organizações terem contato direto com o filantropo e, ao mesmo tempo, tem se tornado também oportuno para reflexões internas do próprio Instituto e seus processos e aprendizagens sobre o impacto do trabalho realizado.

## ASSESSORIA EM GESTÃO DE PESSOAS

Ao longo de nossa atuação, um tema que temos identificado como urgente e prioritário é o olhar para a gestão e o cuidado com as pessoas no campo. Mesmo quando esse tema não é, a princípio, foco das iniciativas apoiadas, ele inevitavelmente aparece ao longo da implementação dos planos de desenvolvimento institucional como um desafio central. Por isso, desde 2021 temos ofertado assessorias nessa temática para as organizações apoiadas. Em 2022, foram realizadas 13 assessorias com esse propósito.

## MENTORIA COM ESPECIALISTAS

Recomendamos as mentorias com especialistas em momentos em que uma pessoa dentro da organização precisa de apoio para desenvolver uma atividade relacionada ao plano de desenvolvimento institucional. Em 2022, 3 organizações foram assistidas por meio do processo de mentoria técnica, com 36 horas de apoio.

## Doação de recursos financeiros para projetos de desenvolvimento organizacional

Para as organizações apoiadas, o Instituto ACP doa entre R\$ 300 mil a R\$ 500 mil ao longo de um período médio de três anos para a implementação do projeto de desenvolvimento institucional.

Em 2022, foram investidos **R\$ 1.697.412.**





# Instituto Rodrigo Mendes

[institutorodrigomendes.org.br](http://institutorodrigomendes.org.br)  
[@institutorodrigomendes](https://www.instagram.com/institutorodrigomendes)

“

*Uma interação positiva foi o encontro presencial da Comunidade de Aprendizagem do IACP, momento riquíssimo, todas as trocas e reflexões que não conseguimos realizar no dia a dia. Colocar nosso trabalho e ações em perspectiva colaborou muito para algumas mudanças de rotas que precisávamos realizar e a confirmação de seguirmos em alguns caminhos.*

**Lucas Mauricio Silva**

RELACIONAMENTO COM PARCEIROS

## O QUE FAZ

Com a missão de colaborar para que toda pessoa com deficiência tenha uma educação de qualidade na escola, o Instituto atua com educação inclusiva a partir de três pilares: produção de conhecimento, formação e *advocacy*.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação Inclusiva



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Nacional

## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 3/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2020-2022):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 50 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Estruturação da área de Captação de Recursos;
- Captação de novos investimentos sociais para o Endowment IRM;
- Captação de projetos IRM.

## ODS ATENDIDOS





# Vaga Lume

vagalume.org.br

“

Os encontros entre os grupos de afinidade foram muito proveitosos para a Vaga Lume, constituindo um espaço de trocas de experiências e aprendizagem com as demais organizações. A Vaga Lume participou do encontro sobre avaliação de impacto e foi muito importante compartilhar nossos aprendizados, desafios e dúvidas sobre o processo. O grupo de mobilização de recursos também permitiu um momento de cuidado e olhar com o profissional da área de captação, e um espaço seguro para compartilhar com pares.

**Elisa Villaméa**

ANALISTA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS



## O QUE FAZ

Atua há 20 anos para empoderar crianças de comunidades rurais da Amazônia por meio da leitura e da gestão de bibliotecas comunitárias como espaços para compartilhar os saberes.



## ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação



## LOCAL DE ATUAÇÃO

22 municípios da  
Amazônia Legal

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 3/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2020-2022):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 50 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Implementação do modelo operacional que garantiu o engajamento pleno das 86 bibliotecas atuais e a expansão para mais 5 bibliotecas até 2022;
- Garantia da sustentabilidade financeira com a aquisição de 220 novos doadores de Pessoa Física em 2022, adicionando R\$105 mil/ano de captação nesta estratégia. Este incremento do valor captado anualmente financiou o aumento do efetivo da equipe de Educação.



# Agência Solano Trindade

@agsolanotrindade

“

*Com o apoio do Instituto ACP, pudemos planejar o nascimento do Hub Criativo, desenvolvendo um plano de negócios que nos guiou na estruturação de uma equipe.*

**Thiago Vinicius**

DIRETOR EXECUTIVO SOLANO TRINDADE

## O QUE FAZ

Tem como objetivo fomentar e apoiar a produção e difusão da cultura popular, criar inovações sociais que possibilitem a sustentabilidade e autoprodução sociocultural e fortalecer a rede de distribuição de alimentos saudáveis.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Cultura



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Zona Sul de  
São Paulo (SP)

## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 3/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2020-2022):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 98,7 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Estruturação de equipe;
- Prospecção de novos clientes;
- Entrega dos novos pedidos dos clientes que entraram;
- Comunicação interna;
- Planejamento 2023-2024.

## ODS ATENDIDOS





# Artemisia

[www.artemisia.org.br](http://www.artemisia.org.br)  
[@artemisiabrasil](https://www.instagram.com/artemisiabrasil)

“

Os eixos de apoio do IACP foram fundamentais para um novo posicionamento da Artemisia. Eles veem de uma teoria de mudança que impactou muito a organização e as mudanças de governança, evolução e melhorias. Estão saindo de um viés de ativismo e indo para um lugar mais focado em capital, para financiamento de negócios.

**Priscila Martins**

DIRETORA DE PARCERIAS



## O QUE FAZ

Organização pioneira na disseminação e no fomento de negócios de impacto social no Brasil. Apoia negócios voltados à população de baixa renda, que criam soluções para problemas socioambientais e provocam impacto social positivo por meio de sua atividade principal.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Fomento de negócios de impacto social (educação)



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Nacional

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 3/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2020-2022):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 50 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Realização de uma avaliação de impacto social da Artemisia;
- Disseminação dos principais aprendizados para o público de interesse, com a criação de materiais digitais e realização de 2-3 eventos presenciais;
- Elaboração do plano estratégico e tático institucional.



# Banco de Alimentos

[bancodealimentos.org.br](http://bancodealimentos.org.br)  
[@ongbancodealimentos](https://www.instagram.com/ongbancodealimentos)

“

*O processo com a MusivaHub foi super importante, com um acompanhamento que tem aproximado a equipe. O processo de seleção é um desafio para as organizações sociais, então seria interessante realizar um encontro com especialistas nesta temática.*

**Mariana Fernandes**  
COORDENAÇÃO GERAL

## O QUE FAZ

Trabalha há 24 anos no combate à fome e ao desperdício no país, possibilitando a complementação alimentar de qualidade em 60 entidades assistidas continuamente, que atendem mais de 25 mil pessoas em situação de vulnerabilidade.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Combate à Fome  
(Alimentação)



### LOCAL DE ATUAÇÃO

São Paulo (SP)

## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 3/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2020-2022):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 50 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Implementação de um sistema de CRM;
- Aumento do número de doadores pessoa física;
- Planejamento estratégico da organização.

## ODS ATENDIDOS





# Todos pela Educação

[www.todospelaeducacao.org.br](http://www.todospelaeducacao.org.br)



“

*A parceria é muito rica, pois além da ajuda financeira, tem outros apoios, como MusivaHub, os grupos de afinidade e o processo de coaching para a liderança. As trocas que o IACP proporciona são muito importantes e cumprem com o objetivo de formar uma comunidade entre as organizações apoiadas.*

**Jackeline Carneiro**

ANALISTA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

## O QUE FAZ

Trabalha para uma educação pública universal e de qualidade no Brasil. Por meio do *advocacy*, atua estrategicamente em quatro eixos. São eles: 1) colocar a Educação na pauta da sociedade; 2) produzir conhecimento e elaborar propostas; 3) articular com o poder público e atores relevantes; e 4) monitorar sistematicamente e publicamente.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Nacional

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 3/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2020-2022):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 100 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Melhoria dos indicadores de satisfação dos profissionais do Todos;
- Implementação de um novo modelo de gestão com efetividade reconhecida pela equipe (planejamento, reuniões, deliberações e alinhamentos, modelo de avaliação/*feedback*, reuniões de aprendizado dos projetos estratégicos, procedimentos e processos);
- Institucionalização do Comitê de Diversidades, com funcionamento ativo e efetividade reconhecida pela equipe.



# Renova br

renovabr.org

@renovabr

“

*Definitivamente, o encontro presencial da Comunidade de Aprendizagem foi um momento único e potente oferecido pelo IACP. Ainda estamos elaborando todas as reflexões e ideias que surgiram a partir do encontro.*

**Isabel Montoro**

DIRETORA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

## O QUE FAZ

Atua de forma independente em meio aos inúmeros atores, agendas e demandas da política e possui uma escola de formação política mantida por cidadãos comuns que acreditam em uma democracia mais saudável, participativa e representativa.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Nacional

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 2/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2021-2023):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 150 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Arquitetura de marca;
- Perenidade;
- Avaliação de impacto;
- Criação do Portal do Aluno.



# Instituto de Pesquisa Ambiental da Amazônia (IPAM)

[ipam.org.br/pt](http://ipam.org.br/pt)  
[@ipam\\_amazonia](https://twitter.com/ipam_amazonia)

“

*Com o apoio do IACP, a área de Comunicação do IPAM foi fortalecida, possuindo uma equipe mais robusta e mais capacitada. Nossa relação com o IACP tem sido de absoluta confiança e tranquilidade. Procuramos manter uma relação transparente, indicando sempre como são e serão efetuados os usos dos recursos disponibilizados pelo instituto. Além disso, entendemos que temos importantes avanços nos projetos que tocamos em conjunto, muito em função da proximidade da parceria.*

**Alexandre Magno Helou Santos**  
COORDENADOR FINANCEIRO

## O QUE FAZ

Trabalha pelo desenvolvimento sustentável da Amazônia e tem como propósito consolidar, até 2035, o modelo de desenvolvimento tropical da Amazônia com objetivo de impactar o desenvolvimento econômico, a igualdade social e a preservação do meio ambiente.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Ciência, Educação e Inovação



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Amazônia e Cerrado

## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 2/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2021-2023):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 75 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Avaliação do plano estratégico;
- Desenvolvimento de novo plano estratégico;
- Fortalecimento de comunicação institucional;
- Desenvolvimento de colaboradores.

## ODS ATENDIDOS





## ORGANIZAÇÕES APOIADAS EM 2022 CICLO 2 (2021-2023)

# PretaHub

[pretahub.com](https://pretahub.com)

@pretahub

“

*Um momento positivo foi o encontro com o Sr. Antonio Carlos Pipponzi. Foi ótimo poder ouvi-lo, beber na fonte da sua experiência. Vários apontamentos e recomendações que fizeram muito sentido para nós. Assim como os encontros com a Kika e o Guilherme (Diretora e executiva e Coordenador de Projetos do Instituto ACP), que, estando de fora, trazem perguntas relevantes para pensarmos.*

**Adriana Barbosa**

DIRETORA EXECUTIVA

## O QUE FAZ

A PretaHub pensa a relação com a cultura, a economia e o empreendedorismo pretos, a partir de um olhar honesto e propositivo, entendendo seus papéis fundamentais na mudança estrutural da sociedade.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Empreendedorismo



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Nacional

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 2/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2021-2023):

**R\$ 450 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 150 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Desenvolvimento da Teoria da Mudança da plataforma PretaHub;
- Desenho do planejamento estratégico para os próximos 3 anos;
- Recursos Humanos (contratação de analista de recursos humanos);
- Gestão Financeira (contratação de equipe + automatização de processos).



# Ensina Brasil

[www.ensinabrasil.org.br](http://www.ensinabrasil.org.br)  
@ensinabrasil

“

*A parceria do Instituto ACP com o Ensina Brasil é muito frutífera, em um modelo diferenciado de abordagem e contato. O Instituto ACP nos estimula a refletir mais profundamente, tanto sobre as estratégias que tomamos quanto no rumo dos projetos; para além do apoio financeiro, são oferecidas diversas oportunidades para trocas de conhecimentos e de ideias, formação e desenvolvimento da nossa equipe, fatores fundamentais para sedimentar um desenvolvimento da organização e do nosso time.*

**Elisa Adler**

DIRETORA DE RELAÇÕES GOVERNAMENTAIS, REDES E GESTÃO E GENTE

## O QUE FAZ

Recruta, seleciona e desenvolve jovens talentos para se tornarem professores de escolas públicas em contextos vulneráveis por, pelo menos, 2 anos e a se desenvolverem como futuras lideranças, multiplicando seu impacto para a transformação da educação e do país.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Nacional

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 1/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2022-2024):

**R\$ 460 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 210 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Revisão e implementação do novo modelo de gestão;
- Revisão da narrativa institucional do Ensina Brasil para o time interno;
- Início do piloto de fortalecimento local em Caucaia;
- Diagnóstico da atual situação da atuação dos times regionais.



# Instituto Baixada

[baixada.org.br](http://baixada.org.br)

“

O que nos motivou desde o início da execução da proposta foi a forma como o IACP se comporta respeitosa-mente dentro dos processos de apoio e fortalecimento das organizações. Isso nos retornará como resposta muito positiva, acreditando na organização beneficiária total confiança para inclusive discutir de igual de que formas podem estar melhorando os processos de execução da proposta vigente, revendo indicadores, forma de avaliar e planejar finanças, construindo juntos instrumentos que realmente dialoguem com cada realidade.

**Diane Sousa Pereira**

DIRETORA EXECUTIVA

## O QUE FAZ

Atua para criar condições materiais para a realização de sonhos de transformação em comunidades vulneráveis da Baixada Maranhense.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação e Empreendedorismo



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Maranhão

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 1/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2022-2024):

**R\$ 330 mil:**

R\$260 mil (IACP) + R\$70 mil (*matching* da Mott Foundation via Programa Transformando Territórios do IDIS).

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 80 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Fortalecimento de capacidades das equipes e agendas internas;
- Consolidação, estruturação e redesenhos de espaços físicos como ponto de desenvolvimento territorial;
- Fortalecimento da governança da organização;
- Criação de um núcleo específico de captação na organização.



# Redes da Maré

[www.redesdamare.org.br](http://www.redesdamare.org.br)  
@redesdamare

“

A proposta de apoio ao fortalecimento institucional do IACP é, de fato, muito relevante porque convida a instituição a pensar, ainda no momento de seleção para a parceria, quais são áreas prioritárias que sejam estruturantes para o desenvolvimento e fortalecimento da Redes da Maré. Ao longo desse semestre, as interações foram sempre positivas e respeitadas, demonstrando a intenção do IACP de contribuir para que, a partir das frentes prioritárias de atuação no âmbito da parceria, haja um crescimento institucional. Um bom exemplo de interação positiva foi o encontro com o Antonio Carlos Pipponzi, que nos ouviu atentamente e buscou, dentro da sua experiência de gestão e governança em outro setor, nos mostrar caminhos possíveis.

**Andreia Martins**  
DIRETORA



## O QUE FAZ

Tecer as redes necessárias para efetivar os direitos da população do conjunto de 16 favelas da Maré.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Educação, Direito, Saúde, Justiça



### LOCAL DE ATUAÇÃO

16 favelas da Maré, Rio de Janeiro

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 1/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2022-2024):

**R\$ 400 mil:**

R\$ 330 mil (IACP) + R\$ 70 mil (*matching* da Mott Foundation via Programa Transformando Territórios do IDIS).

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 58 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Consolidação da Governança;
- Fortalecimento do Núcleo de Pesquisas e Monitoramento de Projetos (NUPEM).



# Tabôa Fortalecimento Comunitário

[www.taboa.org.br](http://www.taboa.org.br)

“

*A parceria com o IACP tem sido muito importante para a Tabôa, uma vez que tem nos permitido implementar nossa estratégia de fortalecimento institucional e, ao mesmo tempo, compartilhar experiências e aprender com outras organizações, por meio da Comunidade de Aprendizagem, e das ofertas formativas e de mentoria oferecidas pelo IACP. Consideramos ser um parceiro que compreende as necessidades das instituições e ainda são flexíveis a mudanças e intercorrências que acontecem na vida de qualquer entidade.*

**Daniela Komives**

ANALISTA INSTITUCIONAL

## O QUE FAZ

Promove o protagonismo de atores locais nos processos de desenvolvimento sustentável em seus territórios, valorizando culturas, saberes e vocações locais.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Desenvolvimento sustentável



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Bahia

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP | ANO 1/3 DO APOIO

Valor total do apoio (2022-2024):

**R\$ 404 mil:**

R\$ 334 mil (IACP) + R\$ 70 mil (*matching* da Mott Foundation via Programa Transformando Territórios do IDIS).

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 124 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Diversificação de fontes de receita;
- Estruturação do programa de voluntariado;
- Fortalecimento de processos de monitoramento, aprendizado e comunicação.



# Associação Brasileira dos Captadores de Recursos (ABCR)

[captadores.org.br](https://captadores.org.br)  
[@abcrbrasil](https://twitter.com/abcrbrasil)



## O QUE FAZ

A ABCR, Associação Brasileira de Captadores de Recursos, é uma entidade sem fins lucrativos que desempenha um papel fundamental no fortalecimento e desenvolvimento da captação de recursos para organizações sociais no Brasil. Com uma história de mais de 20 anos, a ABCR tem se consolidado como referência no setor, promovendo o aprimoramento dos profissionais e a disseminação das melhores práticas de captação de recursos.



### ÁREA DE ATUAÇÃO

Desenvolvimento sustentável



### LOCAL DE ATUAÇÃO

Bahia

## ODS ATENDIDOS



## APOIO FINANCEIRO ACP

Valor total do apoio (2022-2024):

**R\$ 180 mil.**

Valor do apoio em 2022:

**R\$ 60 mil.**

## FOCO DO APOIO DO IACP

- Fortalecimento da gestão da relação com os associados da ABCR, fonte fundamental de legitimidade e sustentabilidade financeira;
- Contratação de equipe para desenvolvimento da área de relacionamento com associados;
- Investimento em sistema de relacionamento com associados.



# Investimento em escala

Nesta frente, o Instituto ACP busca fortalecer a infraestrutura do campo da filantropia no país por meio de dois pilares estratégicos:



**APOIO A INICIATIVAS QUE CONTRIBUEM PARA O CONJUNTO DAS OSCS, EM TEMAS QUE SE RELACIONAM COM O SEU DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**



**PRODUÇÃO DE CONHECIMENTOS SOBRE AS DIFERENTES AGENDAS DO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DE OSCS**







INVESTIMENTO EM ESCALA

# Doação para iniciativas de infraestrutura do campo

O apoio é direcionado a organizações e projetos de infraestrutura do campo social que buscam contribuir com a ampliação e qualificação dos variados aspectos relacionados ao DI das OSCs no Brasil, como pesquisas, iniciativas de *advocacy*, cursos, formações, além de eventos que promovam articulação e conhecimento.

**CONHEÇA AS INICIATIVAS QUE O INSTITUTO ACP APOIOU EM 2022:**

## Pesquisa “A importância do Terceiro Setor para o PIB no Brasil”

Apoio financeiro e participação no grupo de coordenação da pesquisa inédita, lançada em 2023, que destacou a importância do setor para o país. O estudo foi uma iniciativa do Movimento por uma Cultura de Doação e realizado pela Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (Fipe), com coordenação da Sitawi Finanças do Bem.

[info.sitawi.net/terceiro-setor-pib-brasil](http://info.sitawi.net/terceiro-setor-pib-brasil)



## Relatório público da Pesquisa Organizacional do GIFE

Com o objetivo de democratizar o acesso a informação sobre cargos, salários e outros aspectos relacionados à estrutura organizacional de OCSs, o GIFE elaborou, em parceria e com apoio do IACP, um relatório público da pesquisa disponível em um site. A pesquisa tem como foco mapear as principais práticas de gestão de pessoas e equipes, e a estrutura de cargos, salários e benefícios de cada organização. O objetivo é fornecer dados, relatórios e análises que possam balizar os processos internos de aprimoramento da gestão. O conteúdo do relatório público foi desenvolvido pela Musiva Hub.

[pesquisaorganizacional.gife.org.br](https://pesquisaorganizacional.gife.org.br)

## Pesquisa “Percepção de brasileiros/as sobre a sociedade civil”

Realizada pelo GIFE, a pesquisa, publicada em junho, analisa o grau de conhecimento dos brasileiros e brasileiras sobre o Terceiro Setor e as especificidades das organizações que nele atuam.

[sinapse.gife.org.br](https://sinapse.gife.org.br)

## Movimento por uma Cultura de Doação

O Movimento teve como foco em 2022 a estruturação do mandato de mapeamento do campo para cada diretriz e o mandato de definição de metas, indicadores e rubricas para acompanhamento das diretrizes.



[www.doar.org.br](https://www.doar.org.br)



## INVESTIMENTO EM ESCALA

# Produção e disseminação de conhecimento para o desenvolvimento organizacional

## Publicação Cuidar de Quem Cuida do Coletivo

A pesquisa, fonte principal desta publicação, tinha como horizonte possíveis formatos, sentidos e viabilidade de criação de uma iniciativa focada na produção de conhecimento, capacitação e prestação de serviços relacionados à gestão de pessoas em organizações cujo foco principal é endereçar desafios sociais e/ou ambientais coletivos.

Para tanto, buscou-se entender a realidade e as necessidades dessas organizações e das pessoas que nelas trabalham.

O evento de lançamento da publicação “Cuidar de quem cuida do coletivo desafios, provocações e caminhos para a gestão e o desenvolvimento de pessoas que atuam em organizações da sociedade civil.”, realizado em parceria com o GIFE e Instituto Alana, contou com a presença de 20 pessoas presencialmente e 18 pessoas virtualmente.

As trocas realizadas durante a programação buscaram identificar dinâmicas estruturantes que são desafios para o desenvolvimento desta agenda:

- A bandeira do cuidado com as pessoas precisa ser sustentada coletivamente, pelo conjunto das organizações sociais;
- Desafios de governança geram dificuldades na gestão de pessoas;
- Mecanismos de financiamento precisam estar atentos às necessidades organizacionais;
- A proximidade com os problemas sociais gera um lugar de cobrança e ansiedade quando o assunto é o autocuidado.

[www.institutoacp.org.br/conhecimento](http://www.institutoacp.org.br/conhecimento)



## plataforma conjunta

A Plataforma Conjunta é uma iniciativa desenvolvida por diversas organizações e profissionais do Terceiro Setor, focada em disseminar conhecimento, ferramentas, práticas de gestão, formações, construção de redes e oportunidades de acesso a recursos que fortaleçam a missão social das OSCs.

Este trabalho colaborativo começou a partir da parceria formada entre Instituto ACP, Instituto humanize e GIFE, ao final de 2021. Juntas, as três organizações integram o Comitê Gestor da Plataforma Conjunta.

Ao longo do ano de 2022, a plataforma foi sendo construída de forma colaborativa através de reuniões e oficinas com diversos parceiros. Desde

a seleção do nome “Conjunta”, que contou com a participação de mais de 40 organizações, até uma oficina de *brainstorm* com mais de 26 organizações para trazer ideias inovadoras para o projeto.

Durante esse período, também foi criada a identidade visual e realizados dois encontros do Grupo de Colaboração e o primeiro encontro do Comitê Consultivo Colaborativo da Conjunta. O desenvolvimento em conjunto com outras iniciativas do setor foi essencial para que, no último mês do ano, conseguíssemos ter um protótipo da Plataforma, que foi efetivamente lançada em maio de 2023.

[www.conjunta.org.br](http://www.conjunta.org.br)



O Instituto ACP promoveu uma parceria com a Associação Brasileira de Captadores de Recursos (ABCR) e o GIFE para lançar, em 2022, o Monitor das Doações. A plataforma visa mapear as contribuições acima de R\$ 3 mil feitas por pessoas físicas e empresas para causas sociais ligadas à saúde, educa-

ção, meio ambiente, entre outras. O modelo é o mesmo do monitor que acompanhou doações feitas para ações ligadas à covid-19, e que desde abril de 2020 computou mais de R\$ 7,1 bilhões, de 732 mil doadores.

[www.monitordasdoacoes.org.br](http://www.monitordasdoacoes.org.br)



## INVESTIMENTO EM ESCALA

### Musiva Hub

A Musiva é um Hub, uma iniciativa que surgiu em 2021 com o incentivo do Instituto ACP, que tem como objetivo produzir conteúdo e conhecimento, articular atores e assessorar organizações da sociedade civil na temática de Gestão de Pessoas.

Incubada pelo Instituto ACP, em 2022 a Musiva realizou diversas assessorias para as organizações apoiadas pelo IACP, além de outras para organizações sociais variadas.

Ao longo de 2022, a Musiva apoiou organizações em diversos aspectos de gestão de pessoas:

- 01 ARQUITETURA ORGANIZACIONAL
- 02 CAPACITAÇÃO EM PROCESSO DE CONTRATAÇÃO
- 03 DIAGNÓSTICO DE CULTURA ORGANIZACIONAL
- 04 ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO
- 05 MENTORIAS

Em 2022, a Musiva realizou 23 serviços de assessoria para 14 organizações da sociedade civil: Banco de Alimentos, Grupo Mol, ICE, Todos pela Educação, Redes da Maré, Associação Vagalume, Ensina BR, Preta Hub, Renova BR, Puravida, GIFE, Fundação Lemann, Tabôa e Projeto Ondas.

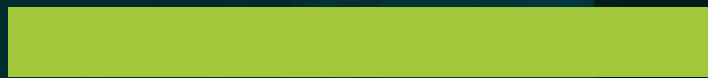
**14** OSCs apoiadas

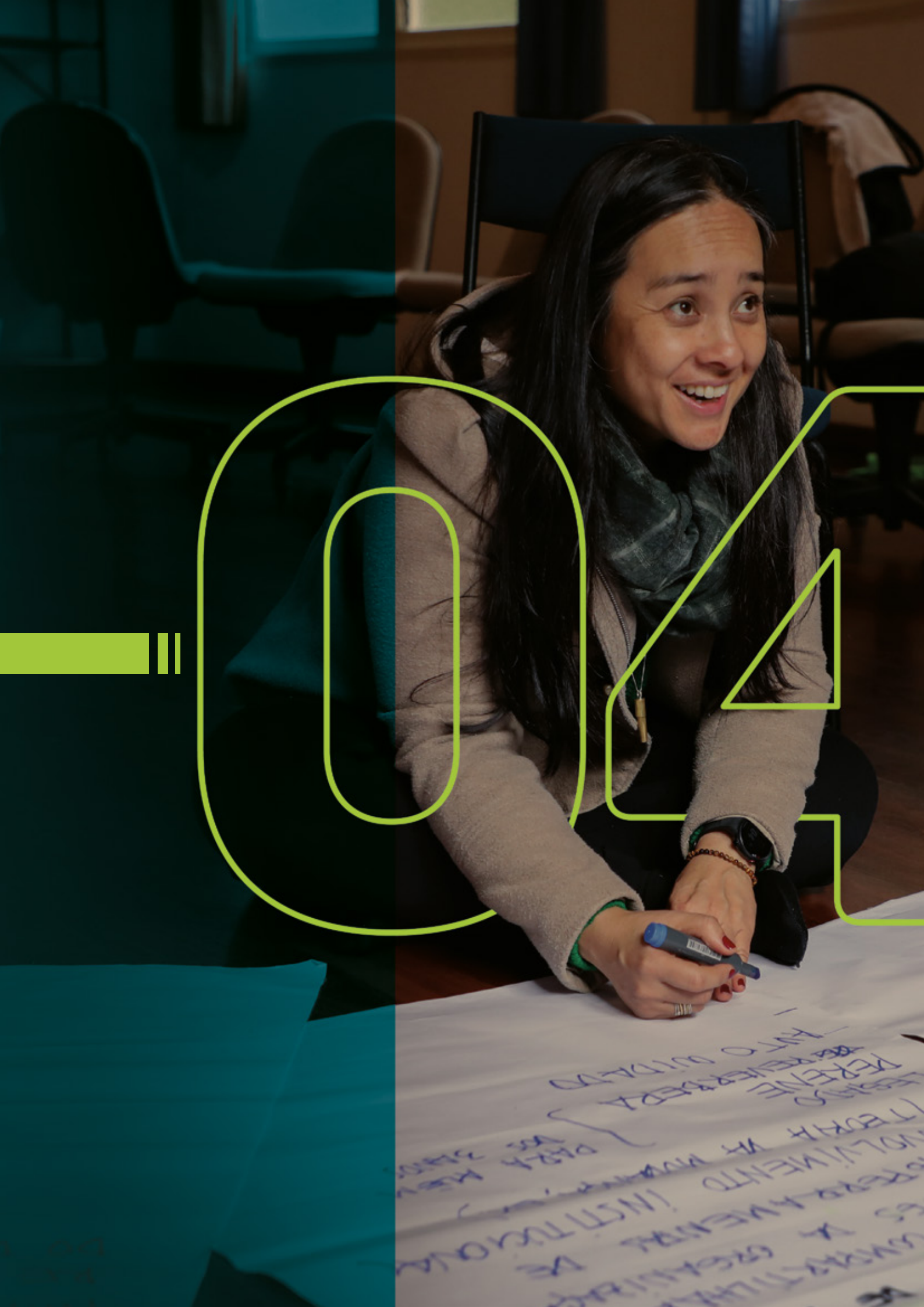
**23** Assessorias realizadas

ARQUITETURA ORGANIZACIONAL	Banco de Alimentos, Grupo Mol e ICE
CAPACITAÇÃO EM PROCESSO DE CONTRATAÇÃO	Banco de Alimentos, Todos Pela Educação e Redes da Maré
DIAGNÓSTICO DE CULTURA	Banco de Alimentos, Associação Vagalume, Ensina BR e Preta Hub
ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO	Grupo Mol e ICE
MENTORIAS	Todos Pela Educação, Renova BR e Redes da Maré
OUTROS	<p><b>Puravida:</b> <i>Workshop</i> sobre Diversidade e Inclusão</p> <p><b>GIFE:</b> Escrita do Relatório Público de Pesquisa Organizacional do GIFE</p> <p><b>Fundação Lemann e Grupo Mol:</b> Realização de processos de contratação</p> <p><b>ICE:</b> Condução de processo de redimensionamento do time</p> <p><b>Tabôa:</b> Desenho de estratégia e ferramenta para avaliação de desempenho do time e mapeamento de valores da organização</p> <p><b>Ondas:</b> Apoio estratégico em processo de contratação</p>



# VISÃO DA EQUIPE





04

ANTO OUTDIAO  
PERFECT  
VOLUNTARY  
ES X  
SIMPATIA  
TODAS AS MANTENHA



## VISÃO DA EQUIPE

# O que esperamos para os próximos anos do Instituto?

“

São várias as minhas expectativas para os próximos anos do Instituto. Primeiro, que possamos juntos desenvolver uma política e um processo estruturado de monitoramento e avaliação de indicadores que comprovem a potência de investir no desenvolvimento institucional das organizações. Também almejo um crescimento para a Plataforma Conjunta, tornando-se um espaço de referência para todos os profissionais que trabalham com temas relacionados a DI. E, por último, que possamos produzir ainda mais conhecimento coletivo, dar forma a ele e compartilhar com o mundo.

**Erika Sanchez Saez** DIREÇÃO EXECUTIVA

“

Espero que nos próximos anos, por meio da comunicação, possamos ampliar a temática do desenvolvimento institucional, alcançando um público mais amplo, e que o campo filantrópico volte seu olhar para essa questão. Que o Instituto ACP continue sendo um ator crucial nos debates desse cenário.

**Bruna Rodrigues** ESTAGIÁRIA DE COMUNICAÇÃO

“

Ao longo dos próximos anos, espero que nosso crescimento profissional e como instituição estejam alinhados com a nossa cultura organizacional, valorizando principalmente o cuidado com as pessoas e com as iniciativas apoiadas, e que isso reflita também em nossa aproximação com os gestores em mais encontros presenciais.

**Daniela Sampaio** ANALISTA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA



Que o nosso podcast seja ouvido por muitas organizações e que os temas que estamos identificando neste ano possam ecoar em iniciativas por todo o Brasil, inspirando pessoas e organizações a novos movimentos, rumo à transformação mais profunda do status quo que tanto desejamos.

**Ana Biglione** CONSULTORA DA COMUNIDADE DE APRENDIZAGEM



Desejo que as organizações da sociedade civil consigam se fortalecer institucionalmente, que a sociedade reconheça, cada vez mais, o papel das ONGs na redução das desigualdades sociais e que a cultura de doação cresça exponencialmente em nosso país.

**Camila Stefanelli** COORDENAÇÃO EXECUTIVA DA PLATAFORMA CONJUNTA



Que o termo “colaboração” seja cada vez mais difundido no setor e que a troca de conhecimento entre as iniciativas esteja presente em todos os espaços, promovendo um fortalecimento mútuo das organizações da sociedade civil.

**Juliana Bussamra** DIREÇÃO EXECUTIVA MUSIVAHUB



Nos próximos anos, precisamos fortalecer ainda mais o Movimento Cuidar de Quem Cuida do Coletivo, tema essencial e imprescindível para o Terceiro Setor, realizando também encontros presenciais do grupo para discutir essas pautas e pensar em soluções coletivas para os desafios relacionados à gestão das pessoas.

**Sophia Maggi de Góes** COORDENAÇÃO EXECUTIVA MUSIVAHUB



# O INSTITUTO ACP NA MÍDIA





tudo bem de mim.

"Para viajar basta existir."

vaga lume



HISTÓRIA DE CAROLINA ABREU

SUASSUNA

Meu primeiro livro

MEU PRIMEIRO LIVRO

9



# O Instituto ACP na mídia

Ao longo de 2022, algumas das iniciativas apoiadas pelo IACP viraram notícia na imprensa.

**Confira algumas delas:**



## GIFE

Pesquisa revela que mais da metade da população tem avaliação positiva de organizações da sociedade civil.

<https://gife.org.br/pesquisa-revela-que-mais-da-metade-da-populacao-tem-avaliacao-positiva-de-organizacoes-da-sociedade-civil/>





## Valor Econômico

Monitor de Doações vai acompanhar contribuições de forma permanente.

<https://valor.globo.com/empresas/noticia/2022/04/13/monitor-de-doacoes-vai-acompanhar-contribuicoes-de-forma-permanente.ghtml>



## Folha de São Paulo

Mais da metade dos brasileiros tem avaliação positiva de organizações sociais, diz pesquisa.

<https://www1.folha.uol.com.br/folha-social-mais/2022/06/mais-da-metade-dos-brasileiros-tem-avaliacao-positiva-de-organizacoes-sociais-diz-pesquisa.shtml>



# **BALANÇO FINANCEIRO**







# | Balanço financeiro

Em 2022, o Instituto ACP executou um orçamento total de R\$ 3.154.869, dos quais R\$ 2.358.356 foram investidos em nossos programas, ou seja, nossas atividades fim e R\$ 796.514 foram investidos em nossa equipe e consultores, e na infraestrutura do Instituto.



**OS INVESTIMENTOS FORAM REALIZADOS CONFORME AS TABELAS A SEGUIR:**

## RECEITAS E INVESTIMENTOS REALIZADOS ENTRE JANEIRO E DEZEMBRO DE 2022

2022	Executado
<b>RECEITAS</b>	<b>R\$ 3.364.436</b>
Doações Família	R\$ 3.125.000
ITCMD	R\$ (125.000)
Rendimentos Fundo de Reserva	R\$ 219.561
Prestação de Serviços e Coinvestimento	R\$ 84.875
Saldo 2021	R\$ 60.000
<b>INVESTIMENTO TOTAL (1+2)</b>	<b>R\$ 3.154.869</b>
Investimento em Programas (1)	R\$ 2.358.356
Investimentos Direto (OSCs apoiadas)	R\$ 1.697.412
Investimentos em Escala	R\$ 660.943
Investimento em Gestão (2)	R\$ 796.514
Equipe (nuclear e ass. estratégica)	R\$ 605.341
Infraestrutura	R\$ 191.173
<b>SALDO</b>	<b>R\$ 209.567</b>

# | Expediente

## FUNDADORES DOADORES

Antonio Carlos Pipponzi  
Rodrigo Wright Pipponzi  
Beto Wright Pipponzi  
Bruno Wright Pipponzi

## EQUIPE EXECUTIVA

**Direção executiva**  
Erika Sanchez Saez

**Coordenador de projetos**  
Guilherme Fernandes Silva

**Analista administrativo-financeira**  
Daniela Sampaio

**Estagiária de comunicação**  
Bruna Rodrigues

## CONSELHO DIRETOR

**Presidente**  
Rodrigo Wright Pipponzi

Giuliana Ortega  
Otávio Dantas

## CONSULTORES

**Consultora de estratégia**  
Danielle Fiabane

**Consultora e facilitadora da Comunidade de Aprendizagem**  
Ana Biglione

**Coordenação executiva da Plataforma Conjunta**  
Paula Chang  
Camila Stefanelli

**Direção executiva MusivaHub**  
Juliana Bussamra

**Coordenação executiva MusivaHub**  
Sophia Maggi de Góes

## ELABORAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO DO RELATÓRIO

Agência Kio

## FOTOGRAFIA

Mari Brunini









instituto ACP



 [www.institutoacp.org.br](http://www.institutoacp.org.br)

 [contato@institutoacp.org.br](mailto:contato@institutoacp.org.br)

 11 94936 2767

 /instituto-acp